

NORDALS BOLDKLUB

KLUBKONFERENCE

Søndag 18-1-81 på Nordborg Rådhus

Dagsorden:

1. Klubbens målsætning.
2. Ledelsesopgaver.
3. Personplanlægning/udskiftning.
4. Træner/holdlederopgaver.
5. Sæson 1981.
6. Målsætning/plan for 5 år eller mere.
7. Afrunding.

1. Klubbens målsætning:

Antal hold:

Top - bredde:

Forskelsbehandling:

Ambitionsniveau:

JBU contra SI:

"Fiskeri":

Gruppens evt. tilføjelser:

2. Ledelsesopgaver:

Bestyrelsesopgaver - ansvar:

Økonomi - budget - regnskab:

Sportslige rammer:

Spillerudvalgsopgaver - ansvar:

Udvalgsopgaver - ansvar - beføjelser:

Gruppens evt. tilføjelser:

3. Personplanlægning/udskiftning:

Bør man træde tilbage før afløsning er klar:

Hvor og hvem er afløserne:

Hvad kan klubben kræve af lederne:

Hvad kan lederne kræve af klubben:

Kan udskiftning af ledere og trænere planlægges,
og er det ønskeligt?:

Gruppens evt. tilføjelser:

4. Træner/holdlederopgaver:

Ansvar:

Planlægning:

Tilrettelægning:

Træning:

Samarbejde:

Ambitioner:

Loyalitet:

Gruppens evt. tilføjelser:

5. Sæson 1981:

Hvad vil vi i år?:

Hvad kan materialet bære af ambitioner:

Kan en målsætning holdes:

Kan en målsætning ændres i løbet af sæsonen:

Findes der initiativer som bør tages op i år:

Gruppens evt. tilføjelser:

6. Målsætning/plan for 5 år eller mere:

Kan vi se 5 år frem?:

Økonomi - budget - regnskab:

Spillermateriale:

Ledere - trænere:

Idrætsfond - Kommune - Fritidskommission:

Kan 5-årig målsætning fastholdes:

Hvor ofte bør revideres?:

Gruppens evt. tilføjelser:

1. Hvad vil du med din klub, vil du have en top for en hver pris, ?
2. Top med brede, så samværet også for sin indflydelse i klubben, ?
svar: 1. ja. 1
svar: 2. ja. 29
-
3. Hvilke midler vil du være med til at anvende for at nå klubbens mål, ?
eks. (fiskeri) hente et par spiller udefra, hvis de kan forstærke holdet, vilkårene for de par spiller. (eks. kørepenge) ud over dette, samme vilkår som øvrige spiller.
svar: ja. 25
svar: nej. 5
-
4. Forskelsbehandling, på top og brede. (nydelse efter ydelse.) ?
svar: ja. 20
svar: nej. 10
-
5. Hvad lærte du, eller klubben af sæsonen 1980. i serie 2. og 4. ?
eks. på svar: Koncentrationssvigt i det taktikste. = 4
Kondition, så man kan holde i 90 min. = 10
For stort spring, fysisk mellem serie 2. og 4. = 10
At kammeratskabet betyder meget for et hold. = 6
-
6. Hvad kan det nuværende spiller materiale bære, (plaseringer) 1./ 2. hold
eks. på svar: 1. og 2. holdet er gode nok til en oprykning.
svar: ja. 5 svar: ja. 22
svar: nej. 25 2. holdet: → svar: nej. 8
-
7. Hvad vil du selv yde for at nå dit, eller klubbens mål. ?
eks. på svar: Kan ikke følge de forlagte direktiver. = 2
så længe jeg kan accepterer midlerne for det fælles mål, vil jeg accepterer trænerens direktiver. = 8
Jeg vil holde de regler, klubben og træneren har fastlagt. = 20

N.B.s, senior træner

Thorvald Rasmussen

Ungdomsspillere der i fremtiden kan gøre sig gældende i en 1. og 2. holds trup.

Ungdomstrænernes personlige vurdering:

Vedr. ynglinge:

Ynglingetrænerne mener at i 1981 er der 2 spillere og i 1982 4 spillere der har mulighed for at kunne gøre sig gældende.

Vedr. junior: (årgang 64 og 65)

Her mener man at 7 spillere fra årgang 1964 kan komme i betragtning.

Vedr. drenge: (årgang 66 og 67)

Når tiden kommer for disse drenge er der 5 spillere fra årgang 1966 der kan blive tale om.

Lilleputter (årgang 68 og 69)

årgang 1969 må nok siges at være en af klubbens bedste, de bør kunne køre igennem som 1.holdsstamme, da 9 af spillerne er på 1 holdet.

(Disse spekulationer skal selvfølgelig tages med alle forbehold).

Til oplysning.

NB's 1.hold havde i 1980 en gennemsnitsalder på ca. 24 år. Efter de foregående oplysninger skulle der så om ca. 3 år igen komme en god stamme op til seniorafd. som igen vil blive efterfulgt ca. 4 år senere, med måske klubbens bedste kuld, som skulle kunne gøre sig gældende i forhold til de ynglinge der i 1975 vandt Landsmesterskabet og som idag danner den faste stamme på 1.holdet.

Vedr. pige/damefodbold

Ledersynspunkt: (Ungdomsformand)

På grund af manglende bredde (ingen småpiger/piger) bør holdene placeres i rækker som svarer til deres aktuelle standard, følgerne ved en evt. oprykning skal nøje afvejes. Sportslige synspunkter skal her være det primære - mens økonomien er sekundær.

Spillersynspunkt:

Vi stræber efter at få bedre kammeratskab og at spille os stærke med tiden - Alle bør komme til træning.

Måske går det ikke godt til at begynde med, men det skal ikke tage modet fra os.

Vi ønsker spillemøder mindst een gang om måneden.

UNGDOMSAFDELINGENS FORMÅL / MÅLSÆTNING.

Ungdomsafdelingens formål er at samle og oplære unge i fodboldspil.

Idealisme og kammeratskab er udgangspunktet for NB's ungdomsarbejde.

Som eneste fodboldklub i byen skal der både være plads til de spillere der vil hygge sig, og til dem, som har talent og ambitioner.

Ungdomsafdelingens sportslige målsætning er, hvert år, at stille mindst et hold i lilleput - drenge - junior og ynglingerækken, der kan gøre sig gældende i mindst en JBU-A række.

Ambitionsniveauet i ungdoms- og seniorafdeling skal ligge på samme plan.

NB's Ungdomsafdeling/P.Glock

1980.11.21

P. Glock.

NB KLUBKONFERENCE

SAMMENDRAG af

BESVARELSERNE...

1. Klubbens målsætning: Der var generel enighed om at NBs' målsætning er at samle alle på Nordals som er interesserede i fodboldspil, samt oplære dem i spillet. Såvel spillere med store ambitioner som hygge og motionsspillere.

Hvad angår top-bredde, var der enighed om at disse begreber ikke kan adskilles, ingen top uden bredde og omvendt.

Forskelsbehandling måtte gerne forekomme, men der var delte meninger om i hvilket omfang og hvordan. Dette gælder såvel økonomiske som materielle goder. Her nævntes også at man bør betragte klubbens ynglingehold som klubbens andethold.

Endelig skal med at forskelsbehandling som måtte finde sted ønskedes styret, altså enighed mellem ledere og trænere også på dette punkt.

Alle var enige om at ambitionsniveauet bør stå i rimeligt forhold til de ressourcer som er til stede, på tiden.

Forholdet JBU-SI: Så mange hold som muligt ønskes i JBU, øvrige i SI.

"Fiskeri" var der en del debat om, men generelt ønskedes ikke at NB bygger sin fremtid på spillere udefra. I princippet skal ikke bydes spillere udefra noget som alle andre i klubben ikke har mulighed for at opnå.

2. Ledelsesopgaver: Det gennemgående træk var her at bestyrelsens primære opgave er at delegere så meget som muligt videre til div. udvalg og personer, samt koordinere arbejdet i klubben. Bestyrelsen er ansvarlig for overholdelse af klubbens love og forretningsgange.

En af de væsentligste opgaver er inden for økonomien, da denne er baggrund for hele NBs' virke. Det nævntes bl.a. at det fremover vil være af største betydning at etablere de nødvendige udvalg eller arbejdsgrupper til fremskaffelse af kapital.

Det vil også blive bestyrelsens opgave at udarbejde likviditetsbudgetter samtidig med overholdelse af disse.

..2

Ligeledes er det bestyrelsens ansvar at de sportslige rammer er i orden.

Spilleudvalgets opgaver lød på: Fortolkning af love og regler, statistiske opgaver og bistå trænere med råd og dåd.

De af bestyrelsen nedsatte udvalg udfører i snævert samarbejde med bestyrelsen de opgaver der er blevet dem pålagt. Retningslinier angives af bestyrelsen.

3. Personplanlægning/udskiftning: Der var bred enighed om at man ikke bør træde tilbage før afløsning er fundet, såvidt som det overhovedet er muligt.

Afløsere, eller rettere sagt, dem der skal sættes på, bør findes inden for klubbens egne rækker. Det foresloges også at der til visse poster kunne sættes på folk fra erhvervslevet på Nordals, hvis de har speciel indsigt på et område.

Klubben kan kræve ubetinget loyalitet af lederne, samt forlange at den enkelte har eller vil erhverve sig fornødne kvalifikationer på et givet område.

Til gengæld kan lederne kræve opbakning fra bestyrelse med videre, samt dækning af visse udgifter i forbindelse med et lederjob. Det skal dog først og fremmest være af idealistiske grunde man påtager sig et leder eller trænerjob i NB.

Det er i allerhøjeste grad ønskeligt med en planlægning af de udskiftninger som med tiden skal eller vil finde sted.

4. Trænere/holdledere: Det er trænerens opgave at opøve og forbedre spillernes tekniske, taktiske og fysiske niveau så de er i stand til at honorere de krav og ambitioner der følger det enkelte hold. I disse opgaver bør træner og holdleder arbejde sammen og have gensidig tillid og loyalitet.

5. Sæson 1981: Sæsonen bør blive bedre end 1980, især for seniorafdelingens vedkommende. 2. holdet bør spille sig op i serie III. Den bredde NB har, såvel hos spillere som ledere kan bære ambitionerne.

En målsætning kan holdes og bør kun ændres hvis forudsætningerne ændres væsentligt. Et mål skal fastholdes.

3..

..3

Initiativer som ønskedes taget op i år: Fælles udflugter til større kampe, også til udlandet (senior, ungdom og damer).

Dame/pige/koner mere med.

Et NB "træf" på banerne ved Idrætscentret. Spillere fra ungdom såvel som senior og old-boys med hele familien til fælles samvær, krydret med forskellige konkurrencer. Medbragt mad m.m.. F.eks. en søndag eller en sommeraften.

Udbygning af klubhuset.

Cheftræner for ungdomsafdelingen.

"Rømø-tur".

Bedre forældrekontakt.

Udvidelse af sponsorkontrakter.

Reklamer f.eks. på opvisningsbanen.

Kiosk med NB souvenirs ved "fest-i-by", ringridning og på stadion.

Bolde fra forretningsdrivende til 1. holdets hjemmekampe.

6. Målsætning: Der var fuldstændig enighed om at en målsætning kan og bør fastlægges. Det foreslås at denne deles op i tre afsnit eller grupper:

Organisation - struktur.

Sportslig.

Personale - ledere, trænere.

Her ud over skal tages hensyn, dog så lidt som muligt, til de forskellige offentlige instanser som vi er afhængige af, og endelig skal der for hvert år foretages en vurdering og revision af den fastsatte målsætning. NB skulle gerne være med fremme, ja før udviklingen på Nordals, og i det øvrige samfund.

Konferenceudvalget.